

Пенсионный фонд информирует



**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В мае государство удвоило взносы участников программы софинансирования пенсий

По итогам 2021 года добровольные взносы граждан Кировской области, участвующих в программе софинансирования пенсий, составили 62,6 млн рублей. Счета пополнили 5933 человек. Государство удвоило взносы 5864 гражданам в пределах от 2 тыс. руб. до 12 тыс. руб.

Дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию не облагаются налогом на доходы физических лиц, поэтому участники программы могут воспользоваться социальным налоговым вычетом на сумму уплаченных взносов. Для этого необходимо обратиться в налоговую инспекцию.

Как и все остальные пенсионные накопления, эти средства выплачиваются по достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин или при выходе на досрочную пенсию (либо будут выплачены правопреемникам в случае смерти гражданина).

Для тех, кто сделал первый взнос в 2012 году, программа софинансирования пенсий завершилась, т.к. она рассчитана на 10 лет с момента уплаты первого взноса. В 2021 году у этих участников программы была последняя возможность сделать взнос и получить в 2022 году софинансирование от государства.

Пенсионеры Кировской области начали получать проиндексированные на 10% пенсии

Пенсионный фонд начал перечислять неработающим пенсионерам проиндексированные с 1 июня выплаты. Пенсии в повышенных размерах доставляются всем получателям через почтовые отделения и банки. Индексация проведена автоматически, обращаться в Пенсионный фонд за перерасчетом выплат не нужно.

Как отметил заместитель председателя Правления ПФР Сергей Чирков, под индексацию с 1 июня подпадают все виды пенсий, выплачиваемые Пенсионным фондом: страховые и пенсии по государственному обеспечению, включая социальные. «Выплаты, которые определяются исходя из размера социальной пенсии, также повышаются по уровню индексации, – напомнил Чирков. – Это дополнительное материальное обеспечение за особые достижения и заслуги, социальное обеспечение ядерщиков, а также пенсии по инвалидности пострадавшим в аварии на ЧАЭС».

Всего индексация в Кировской области затронула выплаты 383579 неработающих пенсионеров, чьи пенсии в среднем увеличились на 1778.82 рублей. После повышения средний размер страховых пенсий неработающих кировчан вырос до 19581,22 рублей

В 2022 году материнский капитал на первенца получили 1 322 кировских семьи

В Кировской области с начала года обладателями материнского капитала стали 2 624 семьи, из них 1 322 семьи получили сертификат на материнский капитал при рождении первенца.

Напомним, программа материнского (семейного) капитала продлена до конца 2026 года, а с апреля 2020 года право на сертификат получили семьи, в которых родились (усыновлены) первые дети.

Кроме того, сегодня сертификат на материнский (семейный) капитал большинству семей выдается в беззаявительном порядке. Это означает, что после рождения ребенка он оформляется семье автоматически (по данным ЗАГС) и направляется в личный кабинет мамы на сайте ПФР или портале госуслуг. Исключение – семьи с усыновленными детьми. Для них сохраняется заявительный порядок оформления сертификата, поскольку сведения об усыновлении могут представить только сами родители.

Материнский капитал на первого ребенка в 2022 году составляет 524 527,9 рублей. Сразу после рождения (или усыновления) первенца семья может направить средства М(С)К на уплату первоначального взноса по ипотеке или погашение уже имеющегося жилищного кредита (займа) и процентов по нему. Сделать это можно прямо в банке – без обращения в Пенсионный фонд – одновременно с оформлением кредита на покупку жилья. Заявление на распоряжение капиталом и необходимые документы банк самостоятельно передает в территориальные органы ПФР.

Более 42 тысяч жителей Кировской области выбрали электронные трудовые книжки

Электронные трудовые книжки были введены в 2020 году. К настоящему времени в Кировской области более 42 тысяч человек сделали выбор в пользу электронной трудовой книжки, отказавшись от бумажного варианта.

Электронная трудовая книжка представляет собой простой в использовании цифровой инструмент, который удобен и работникам, и работодателям. Первым он обеспечивает постоянный доступ к данным о профессиональной деятельности и высокий уровень безопасности информации. Работодателям электронная книжка позволяет оптимизировать работу по кадровому учету.

Тот, кто выбрал бумажную трудовую книжку, имеет право в любое время перейти на ее электронный вариант, подав работодателю соответствующее заявление. Для людей, впервые устраивающихся на работу, сведения о трудовой деятельности изначально ведутся только в электронном виде.

Напомним, ознакомиться со сведениями о трудовой деятельности, содержащимися в информационных ресурсах Пенсионного фонда, граждане могут через личный кабинет на портале Госуслуг или сайте ПФР, выбрав услугу «Заказать справку (выписку) о трудовой деятельности». Выписка будет сформирована в pdf-формате в режиме реального времени и заверена усиленной квалифицированной электронной подписью. Документ можно сохранить на компьютере или мобильном устройстве, распечатать или направить по электронной почте. При необходимости эти данные можно получить в виде бумажной выписки, обратившись в Пенсионный фонд или МФЦ.